

LAVORO COLLOCAMENTO MIRATO

MOD. E) 3 SCHEMA INDIVIDUALE PER L'AZIENDA

SPAZIO PROTOCOLLO

Al Centro per l'Impiego di _____
Ufficio collocamento mirato disabili e categorie protette

SCHEMA INDIVIDUALE PER L'AZIENDA

lavoratore/lavoratrice	
Codice Fiscale	
livello di inquadramento contrattuale	
Qualifica	
CCNL	
Tipologia di assunzione	

Costo salariale annuo del lavoratore (vedi definizione nel Regolamento comunitario n. 800 del 06/08/2008 art. 2 num. 15:
"l'importo totale effettivamente pagabile dal beneficiario degli aiuti in relazione ai posti di lavoro considerati, che comprende: a) la retribuzione lorda prima delle imposte così come specificata nei prospetti paga mensili redatti nel rispetto degli obblighi contrattuali di riferimento, la quota di TFR maturata, i ratei riferiti alle mensilità aggiuntive; b) i contributi obbligatori, quali gli oneri previdenziali INPS e la quota di contribuzione INAIL; c) i contributi assistenziali per figli e familiari);

Costo trasformazione posto lavoro /apprestamento telelavoro /rimozione barriere architettoniche:
(descrizione sintetica; allegare preventivi di spesa e progetti, interventi art. 13, lett. c, così come modificato dalla L. 247/2007)

DOCUMENTO UNICO DI REGOLARITA' CONTRIBUTIVA

Ai sensi della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 art. 1 comma 1175 e 1176 e della Circolare n. 5 del 30/01/2005 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, i benefici normativi e contributivi – nonché i contributi e le sovvenzioni connessi alla costituzione e gestione dei rapporti di lavoro - previsti dalla normativa in materia di lavoro e legislazione sociale **sono subordinati** al possesso, da parte del datore di lavoro, del documento unico di regolarità contributiva.

Pertanto, in fase di ammissione agli incentivi previsti dalla Legge 68/99, l'ufficio competente provvederà ad acquisire il DURC relativo a codesta azienda.

Si informa che in fase di liquidazione si procederà nuovamente alla verifica del possesso della regolarità del DURC, come previsto dall'art. 1 comma 1175 della legge 296/2007 e in caso di irregolarità, si procederà all'applicazione dell'intervento sostitutivo ai sensi dell'art. 31, comma 8 bis, del D.L. n. 69/2013 convertito nella Legge 98/2013

Luogo, data

Timbro e firma del datore di lavoro

http://www.cittametropolitana.venezia.it/lavoro		
CPI MESTRE	collocamento.mirato@cittametropolitana.ve.it	TEL. 041/2501339
CPI DOLO	cpi.dolo@cittametropolitana.ve.it	TEL. 041/413990
CPI CHIOGGIA	cpi.chioggia@cittametropolitana.ve.it	TEL. 041/400460
CPI JESOLO	cpi.jesolo@cittametropolitana.ve.it	TEL. 0421/351104
CPI SAN DONA'	cpi.sandona@cittametropolitana.ve.it	TEL. 0421/220188
CPI PORTOGRUARO	cpi.portogruaro@cittametropolitana.ve.it	TEL. 0421/276277
CPI MIRANO	cpi.mirano@cittametropolitana.ve.it	TEL. 041/430362

Informativa ai sensi del D.Lgs. 196/2003 – Protezione dei dati personali I dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente richiesta viene resa e potranno essere utilizzati dal Servizio Politiche Attive per il Lavoro della Città Metropolitana di Venezia per informare sulle attività organizzate dalla stessa e/o dagli altri organismi preposti in materia di lavoro e formazione professionale. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma un eventuale rifiuto comporterà l'impossibilità di usufruire dei servizi richiesti. Il relativo trattamento non richiede il consenso dell'interessato ai sensi degli art. 18 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196. L'interessato potrà esercitare i diritti specificatamente previsti all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 rivolgendosi al dirigente del Servizio Politiche attive per il lavoro. Titolare del trattamento è la Città Metropolitana di Venezia, con sede in Venezia, San Marco, 2662.