



Città metropolitana di Venezia

Area Mobilità

Venezia Mestre, 1 aprile 2026

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CLASSE “A”
PRESSO L'AREA MOBILITÀ - SERVIZIO GESTIONE E
MANUTENZIONE RETE STRADALE**

IL DIRIGENTE

Visti:

- i. il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, “*Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*” e, in particolare, l’art. 107, che definisce le funzioni e le responsabilità dei dirigenti;
- ii. il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- iii. la Legge 7 aprile 2014, n. 56;
- iv. lo Statuto della Città metropolitana di Venezia, approvato con deliberazione della Conferenza dei Sindaci n. 1 del 20 gennaio 2016, ed in particolare le norme del titolo VI, aventi ad oggetto l’organizzazione degli uffici e servizi;
- v. il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con proprio decreto n. 1 del 3 gennaio 2019, da ultimo modificato con decreto n. 34 del 16 giugno 2022, ed in particolare l’art. 21, avente ad oggetto l’istituto della posizione organizzativa (P.O.) ora elevata qualificazione (E.Q.);
- vi. gli articoli 15 e ss. del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali stipulato il 23 febbraio 2026, regolanti l’istituto dell’elevata qualificazione;
- vii. il decreto del Sindaco Metropolitano n. 54 del 19 giugno 2019, con il quale sono stati approvati i criteri generali per l’istituzione, graduazione della retribuzione di posizione ed il conferimento, conferma e revoca degli incarichi di posizione organizzativa e mandato ai singoli dirigenti l’individuazione del personale cui assegnare gli incarichi corrispondenti alle posizioni istituite con il medesimo decreto ed i successivi decreti n. 66 del 19 agosto 2020 e n. 83 del 29 dicembre 2023 di modifica dello stesso;
- viii. il decreto del Sindaco metropolitano n. 17 del 26/03/2025 con il quale è stato attribuito alla sottoscritta l’incarico di dirigente dell’Area Mobilità, con decorrenza 01/04/2025;
- ix. la vigente macrostruttura dell’ente, con relative funzioni, approvata con decreto del Sindaco metropolitano n. 79 del 27/12/2023, successivamente aggiornata con decreto sindacale n. 6 del 23/02/2026 e la successiva determinazione n. 413/2026 di collocamento del personale dell’ente nella dotazione organica;

dato atto che il Sindaco Metropolitan, con proprio atto n. 4 del 02/02/2026, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028 ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 per la parte finanziaria e, in particolare, la sezione “Valore pubblico e performance” e la sezione “Organizzazione e capitale umano”;

dato atto:

- di non trovarsi in posizione di conflitto d’interessi rispetto ai contenuti del presente atto e, pertanto, di non essere tenuto all’obbligo di astensione così come stabilito dall’art. 6 bis della L. 241/90 nonché dagli artt. 6 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (rif. Mis. Z10 del PIAO 2025-2027 sezione PTPCT);
- che il presente provvedimento sarà pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente sul sito istituzionale dell’Ente, nel rispetto degli obblighi di pubblicazione vigenti (rif. Mis. Z02 del PIAO 2025-2027 sezione PTPCT);

atteso che, in base al richiamato Decreto sindacale n. 83/2023 ed ai criteri dal medesimo approvati:

- nell’ambito dell’Area Mobilità – “Servizio manutenzione impianti stradali, Servizio gestione e manutenzione rete stradale, Servizio trasporti eccezionali, ponti e piste ciclabili, Servizio concessioni, tributi ed occupazione, Servizio trasporti ed autoparco” è stata istituita una Elevata Qualificazione (di seguito E.Q.) di classe A presso il “Servizio gestione e manutenzione della rete stradale”;
- in data 23/12/2025 è stato pubblicato l’avviso per l’affidamento di un incarico di elevata qualificazione presso l’Area Mobilità – Servizio gestione e manutenzione rete stradale – acquisito al prot. 89693/2025 con scadenza il giorno 02/01/2026 ore 12.00 onde consentire a tutti gli interessati in possesso dei requisiti ivi previsti di esprimere al dirigente di riferimento la propria manifestazione di interesse e che alla scadenza dell’avviso non è pervenuta alcuna domanda;
- in data 10/01/2026 è stato pubblicato l’avviso - acquisito al prot. n. 739 del 09/01/2026 con scadenza il 09/02/2026 ore 23:59 - per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, profilo coordinatore tecnico – area dei funzionari e della elevata qualificazione, tramite procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell’art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da assegnare all’Area Mobilità della Città metropolitana di Venezia, con possibilità di attribuzione di incarico di elevata qualificazione;

dato atto che l’incarico di Elevata Qualificazione è conferito, valutati comparativamente tutti i potenziali interessati, con provvedimento scritto e motivato del rispettivo dirigente, al personale dipendente in possesso dei seguenti requisiti:

- appartenente alla categoria D, con almeno due anni di anzianità nella stessa;
- nell’anno precedente l’attribuzione dell’incarico una valutazione di performance corrispondente alle aspettative;
- non aver subito, nell’ultimo anno, sanzioni disciplinari superiori alla censura scritta;
- non usufruire di part-time, o essere in possesso di richiesta già autorizzata per la trasformazione da part-time a tempo pieno; è peraltro consentita l’effettuazione di un orario multi periodale, da concordare con il Dirigente in relazione alle esigenze organizzative della struttura, come previsto CCNL vigente, in presenza di documentate situazioni familiari o di salute per periodi non superiori ad un anno continuativo;

e sulla base dei seguenti criteri, riferiti alle funzioni ed alle attività da svolgere:

- a) comprovati requisiti culturali e professionali;

- b) capacità, esperienza ed attitudini professionali dimostrate;
- c) risultanze del sistema della performance individuale;
- d) fatti salvi i presupposti per il conferimento, colloquio motivazionale da parte del dirigente con il personale, in possesso dei prescritti requisiti, che ha fatto pervenire la propria manifestazione di interesse corredata da curriculum;

dato atto che, in esito al sopra richiamato avviso prot. n. 739 del 09/01/2026:

- con determina n. 195 del 05/02/2026 sono stati nominati i membri della commissione concorsuale;
- con atto organizzativo prot. n. 8397 del 10.02.2026 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi;
- i colloqui di selezione si sono svolti in data 12/02/2026;

considerato che in esito alla determinazione dell'Area Risorse Umane n. 293 del 16/02/2026, il primo candidato idoneo risulta essere l'ing. Federica Boscolo Bibi, già in servizio di ruolo, con il profilo professionale di coordinatore tecnico – appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso altra Pubblica Amministrazione, in possesso dei prescritti requisiti, come coordinatore tecnico;

preso atto che con determinazione dell'Area Risorse Umane n. 610/2026 acquisita al prot. 16950/2026 del 13/03/2026, a seguito di accettazione del posto da parte dell'ing. Federica Boscolo Bibi, è stato fissato il termine di inizio del servizio presso la Città metropolitana di Venezia alla data del 01/04/2026;

ritenuto, a seguito di colloquio motivazionale con la candidata effettuato in data 01/04/2026, di attribuire all'ing. Federica Boscolo Bibi l'incarico di cui per il periodo dal 01/04/2026 al 31/01/2027 - fatta salva una verifica sull'andamento dello stesso da effettuarsi entro il 30/09/2026 - sulla base del curriculum presentato, che dimostra requisiti culturali e professionali necessari alla copertura della posizione, oltre al possesso di capacità, esperienza ed attitudini professionali idonei all'incarico da conferire e una valutazione positiva della performance dell'anno precedente. La predetta valutazione è indipendente rispetto a quella relativa all'avviso di mobilità di cui all'avviso n. 739 del 09/01/2026;

DISPONE

- 1) di conferire all'**ing. Federica Boscolo Bibi**, per il periodo dal 01/04/2026 al 31/01/2027, fatta salva una verifica sull'andamento dello stesso da effettuarsi entro il 30/09/2026, l'incarico di Elevata Qualificazione di classe A, istituita con decreto del Sindaco metropolitano n. 54/2019 e confermata con successivi decreti del Sindaco Metropolitano n. 66/2020 e n. 83/2023 nell'ambito dell'Area Mobilità - **Servizio gestione e manutenzione rete stradale**, prevista nell'attuale macrostruttura dell'ente;
- 2) l'incarico in oggetto contempla quanto previsto e dettagliato nel vigente **atto organizzativo dell'Area Mobilità n. 1 del 16/04/2025** ss.mm.ii, agli atti del presente ufficio;
- 3) l'incarico di cui ai precedenti punti del dispositivo viene conferito con tutte le ulteriori modalità e condizioni previste nei predetti decreti sindacali n. 54/2019, n. 66/2020 e n. 83/2023 e negli atti di legge, regolamentari e contrattuali dal medesimo richiamato (da ritenersi aggiornati al CCNL vigente), evidenziandosi in particolare che:
 - l'incarico potrà essere annualmente confermato o meno, prima della scadenza, per un totale massimo di tre anni, alla luce dei seguenti parametri di valutazione dell'attività svolta a partire dalla data di conferimento o della successiva conferma:
 - valutazione di performance corrispondente alle aspettative;

- flessibilità e disponibilità nell'esercizio delle proprie mansioni;
- capacità e modi di risposta alle sollecitazioni derivanti da problematiche ed emergenze;

- esigenze derivanti dall'applicazione della rotazione straordinaria, ex art. 16, comma 1, lettera l) - quater, del d.lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i., od ordinaria, ex art. 1, comma 5, lettera b), legge n. 190/2012 e s.m.i.;
- l'incarico decade entro 120 giorni dalla cessazione, per qualsiasi causa, del dirigente che lo ha conferito, entro i quali il relativo sostituto potrà confermare l'incarico di Elevata Qualificazione in carica o provvedere a nuovo avviso per la sua sostituzione con altro dipendente, anche prima della scadenza del suddetto termine;
- l'incarico può essere revocato anticipatamente rispetto alla scadenza naturale con atto scritto e motivato del dirigente:
 - in relazione ad intervenuti sostanziali mutamenti organizzativi (modifica della struttura delle aree o dei servizi) che comportino la rideterminazione degli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - in conseguenza di una valutazione non conforme alle aspettative;
 - in conseguenza di rotazione straordinaria a seguito di procedimento penale od in esecuzione al Piano di prevenzione della corruzione nel tempo vigente, previo contraddittorio con l'incaricato, che può farsi assistere da un rappresentante sindacale o da una persona di sua fiducia.

Il Dirigente
arch. Alberta Parolin
(documento firmato digitalmente)