



Città metropolitana di Venezia

Prot. n. 1410 del 10.01.2024

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000 DI N. 1 DIRIGENTE DI PROFILO TECNICO DA ASSEGNARE ALL'AREA MOBILITA'.

Con determinazione n. 44 del 10.01.2024 è stato approvato il presente Avviso pubblico per la ricerca di candidature, nei modi e nei termini di seguito specificati, per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi del vigente art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, della posizione di Dirigente dell'Area Mobilità.

La Città metropolitana di Venezia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

DESCRIZIONE DEL PROFILO

L'incaricato assumerà la direzione della Area Mobilità affidatagli dal Sindaco metropolitano, con le connesse attribuzioni e responsabilità dirigenziali e gestionali stabilite dal D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., dal D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., dalle altre norme di legge sul pubblico impiego, dai CCNL nel tempo vigente per l'area delle Funzioni locali, dallo Statuto metropolitano e dai regolamenti dell'ente, non escludendosi la possibilità dell'affidamento di ulteriori aree o servizi a seconda delle necessità che si potranno prospettare, con le connesse attribuzioni e responsabilità dirigenziali. In tale ambito parteciperà direttamente al processo di formazione degli obiettivi, dei progetti, dei piani e dei programmi dell'ente, fornendo al Sindaco metropolitano supporto e collaborazione, di natura tecnica ma anche di carattere fiduciario, nella definizione delle relative strategie, nel loro monitoraggio, adeguamento e controllo.

Alla posizione di responsabilità dell'Area Mobilità afferiscono, in particolare, le seguenti attività:

- progettazione, realizzazione e manutenzione degli interventi sulle strade;
- pianificazione e autorizzazioni stradali;
- concessioni stradali;
- manutenzione e qualità patrimonio stradale;
- manutenzione infrastrutture strategiche-ponti-gallerie;
- gestione delle funzioni connesse al governo della mobilità, della viabilità e del trasporto.

La figura ricercata è caratterizzata dai seguenti profili:

- è predisposto al lavoro trasversale e di gruppo in contesti complessi ed ha una particolare attitudine alle relazioni, sia all'interno dell'Area di assegnazione che, all'esterno, con le parti interessate pubbliche e private coinvolte nella realizzazione dei progetti;
- è capace di ascolto attivo e di comunicazione efficace, nonché possiede capacità di negoziazione;



Città metropolitana di Venezia

- è particolarmente orientato al risultato, ha spiccate capacità di problem solving nonché di pianificazione delle attività, dei risultati e di definizione delle priorità;
- è in grado di supportare la valutazione dei progressi nella gestione dei progetti all'interno dell'Area di assegnazione, l'individuazione delle opportunità di miglioramento del livello di maturità organizzativa e di project management dell'Amministrazione, a beneficio della realizzazione di progetti futuri.

DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro per tre anni, salvo quanto previsto dall'art. 12 comma 8, del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi. L'incarico sarà, inoltre, risolto anticipatamente, di diritto, nel caso in cui la Città metropolitana dichiari il dissesto o dalla data in cui venga certificata rientrante nelle situazioni strutturalmente deficitarie previste dalla legge.

L'incarico sarà, altresì, risolto, previa contestazione e contraddittorio, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco metropolitano e/o per aver conseguito risultati negativi nella gestione dei servizi affidati rispetto agli obiettivi posti dal Sindaco stesso.

TRATTAMENTO ECONOMICO

All'incaricato verrà attribuito il seguente trattamento economico annuo di base, omnicomprensivo, stabilito ai sensi del vigente CCNL relativo al personale dirigente dell'Area "Funzioni Locali";

- ✓ stipendio tabellare: Euro 45.260,80.= annuo lordo comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;
- ✓ vacanza contrattuale Euro 529,49 =;
- ✓ retribuzione di posizione determinata secondo i criteri generali per la graduazione della retribuzione di posizione dei dirigenti della Città metropolitana di Venezia approvati con decreto del Sindaco Metropolitano n. 30 del 27.03.2019, salvo relativo aggiornamento in caso di ulteriori incarichi;
- ✓ retribuzione di risultato: da determinarsi nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro per la dirigenza dell'Area "Funzioni locali, dei contratti collettivi decentrati integrativi e del sistema della Performance dell'ente nel tempo vigenti;
- ✓ assegno per il nucleo familiare, in quanto dovuto, a norma di legge.

Il trattamento economico è soggetto alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali ed alle variazioni conseguenti al rinnovo dei CCNL ed integrativo di riferimento.

REQUISITI, CONDIZIONI E DICHIARAZIONI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE ED AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Requisiti generali:

- 1) cittadinanza italiana (requisito necessario ai sensi degli articoli 1 e 2 del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174, alla luce delle funzioni connesse al posto da ricoprire ex art. 107 del TUEL e nell'ambito delle mansioni attribuibili). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.;



Città metropolitana di Venezia

- 2) età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età, e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973è , attualmente di 65 anni;
- 3) idoneità fisica alle mansioni da svolgere, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica (Legge n. 120/91);
- 4) limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;
- 5) godimento dei diritti civili e politici;
- 6) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. n. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che, ai sensi della Legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- 7) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 8) non ricoprire all'atto dell'assunzione dell'incarico cariche elettive o di governo a qualsiasi livello istituzionale, o di amministratore in Istituzioni, Enti e Società a partecipazione della Città metropolitana di Venezia;
- 9) non essere titolari di rapporti di lavoro, con qualifica dirigenziale e a tempo indeterminato con la Città metropolitana di Venezia in corso alla data di scadenza del bando;
- 10) assenza delle situazioni di inconferibilità e di incompatibilità per gli incarichi dirigenziali da parte della Città metropolitana di Venezia previste dal D.Lgs. 39/2013 e ss.mm.ii.;
- 11) eventuale appartenenza alla categoria di personale affetta da disturbi specifici di apprendimento (DSA). In tal caso dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso apposita documentazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica comprovante tale stato e il candidato potrà chiedere di utilizzare gli strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo specificatamente indicati a cura del candidato e/o di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove;
- 12) conoscenza della lingua inglese;
- 13) dichiarare di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso, comprese quelle in virtù delle quali l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di:
 - modificare il presente avviso;
 - prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire tale termine allorché lo stesso sia scaduto;



Città metropolitana di Venezia

- non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell'amministrazione, senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto;
- non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc.) che impediscano l'assunzione;
- conferire ulteriori incarichi dirigenziali, ove ne ravvisasse la necessità;
- far constatare la risoluzione di diritto del rapporto:
 - alla cessazione, per qualsiasi causa, del mandato del Sindaco metropolitano che lo conferisce, fatto salvo quanto previsto ai sensi dell'art. 12, comma 8, del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - nel caso in cui la Città metropolitana dichiari il dissesto o dalla data in cui venga certificata rientrante nelle situazioni strutturalmente deficitarie previste dalla legge;
- agire per la risoluzione del rapporto in tutti i casi previsti, oltre che dalla legge e dal CCNL, anche dal vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi della città metropolitana di Venezia.

L'assunzione prevista dal presente avviso è subordinata al possesso dei succitati requisiti sia alla data di scadenza per la presentazione della domanda che al momento dell'assunzione stessa.

Requisiti specifici:

- 1) titolo di studio: laurea vecchio ordinamento (DL) in architettura, ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria per l'ambiente e il territorio, ingegneria edile – architettura, urbanistica, pianificazione territoriale ed urbanistica, oppure Laurea specialistica (LS) classe 28/S in ingegneria civile oppure Laurea specialistica (LS) 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, classe 4/S architettura e ingegneria edile, classe 3/S (Architettura del paesaggio); (LS) 54/S (Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, oppure Laurea magistrale (LM) classe LM 23 ingegneria civile, LM 24 ingegneria dei sistemi edilizi o LM 26 Ingegneria della sicurezza, LM 35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio, LM 4 Architettura e ingegneria edile – architettura, LM 3 architettura del paesaggio. LM 48 pianificazione territoriale urbanistica e ambientale) o lauree equipollenti o equiparate per legge.
Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia. Il candidato non in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso alla selezione con riserva, fermo restando che, ove prescelto, dovrà produrre la suddetta dichiarazione, a pena di decadenza, entro i termini stabiliti dall'Ente per la stipula del relativo contratto di lavoro;
- 2) essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
- 3) particolare e comprovata qualificazione/specializzazione professionale, derivante, alternativamente, da uno dei seguenti requisiti:



Città metropolitana di Venezia

- a. aver svolto, in termini funzionali all'ambito della gestione di strade in termini di manutenzione e regolamentazione, funzioni in qualità di dirigente per almeno un quinquennio in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private;
oppure
- b. essere dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni ed aver compiuto almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;
oppure
- c. essere dipendenti di ruolo di pubbliche amministrazioni ed aver compiuto almeno tre anni di servizio in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea ed essere in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'Università e della ricerca in termini funzionali all'ambito della gestione di strade in termini di manutenzione e regolamentazione;
oppure
- d. essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ed aver svolto per almeno due anni funzioni dirigenziali in termini funzionali all'ambito della gestione di strade in termini di manutenzione e regolamentazione;
oppure
- e. aver maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali in termini funzionali all'ambito della gestione di strade in termini di manutenzione e regolamentazione per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
oppure
- f. aver prestato servizio in qualità di ricercatore o docente universitario in termini funzionali all'ambito della gestione di strade in termini di manutenzione e regolamentazione per almeno cinque anni.

L'incarico non può essere conferito a soggetti, già lavoratori privati o pubblici, collocati in quiescenza, così come stabilito dall'art. 5, comma 9, del D.L. n. 95 del 2012, modificato dall'art. 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

ULTERIORI DOCUMENTI UTILI AI FINI DELLA VALUTAZIONE COMPARATIVA

Gli elementi non desumibili con certezza e chiarezza dalla domanda, dal curriculum o dai documenti acclusi alla domanda, non saranno ritenuti utili ai fini dell'ammissione alla selezione o all'attribuzione del punteggio previsto nell'ambito delle modalità selettive, non essendo in proposito l'amministrazione vincolata ad alcun onere deduttivo od acquisitivo.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE



Città metropolitana di Venezia

Le candidature dovranno essere presentate unicamente tramite il Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/>

Il candidato, una volta collegato al predetto indirizzo web, potrà accedere all'applicativo previa autenticazione, che deve avvenire necessariamente tramite login con Identità Digitale (es.: SPID, CIE etc).

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta attraverso la procedura telematica del portale InPA (www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o e-IDAS;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae. Il curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione;
- c) compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando;
- d) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata perentoriamente entro e non oltre 15 giorni dalla pubblicazione del presente bando sul Portale del Reclutamento InPA, a pena di inammissibilità. Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non è ammessa altra modalità di presentazione delle domande.

La domanda di partecipazione al presente avviso equivale ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e successive modificazioni ed aggiornamenti.

REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Possono essere regolarizzate le domande dei candidati che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal bando di concorso ovvero della relativa documentazione comprovante il possesso di alcuni requisiti prescritti dal relativo bando di concorso.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione sarà inviata agli interessati, ai sensi della legge n. 241/90 a cura del competente ufficio dell'Area risorse umane, all'indirizzo e-mail comunicato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione ed i destinatari dovranno ottemperarvi entro il termine massimo di 5 giorni decorrenti da quello di ricevimento della richiesta, secondo le modalità indicate nella stessa.

MODALITÀ DI SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

La selezione, con riferimento alla natura e alle caratteristiche dell'area da dirigere e degli obiettivi da realizzare, mira ad evidenziare la professionalità, le capacità e le attitudini del singolo candidato in relazione all'incarico da ricoprire ed all'instaurazione del richiesto rapporto fiduciario, al fine di



Città metropolitana di Venezia

individuare quello in possesso della professionalità, dell'esperienza e delle caratteristiche e qualità personali maggiormente rispondenti alle funzioni/mansioni inerenti l'incarico in questione.

L'elenco degli ammessi alla selezione, con data, orario e sede dei relativi colloqui saranno pubblicati nel sito InPa e nel sito Internet istituzionale www.cittametropolitana.ve.it – sezione amministrazione trasparente .

Per il colloquio i candidati dovranno presentarsi con valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

COMMISSIONE VALUTATRICE

La valutazione dei curricula dei candidati ed dell'eventuale successivo colloquio orientativo/valutativo, come previsto ai successivi punti, saranno svolti ai sensi dell'art. 17 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, a cura di apposita Commissione composta dal Direttore Generale e dal dirigente dell'Area risorse umane, assistiti da un dipendente verbalizzante.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA

La Commissione opera una valutazione del *curriculum vitae* formativo-professionale e degli eventuali altri documenti presentati sulla base dei seguenti criteri, con esclusione degli elementi considerati per l'ammissione alla selezione:

Max. punti 30, così suddivisi:

- Servizio come dirigente e/o in posizioni funzionali per l'accesso alla dirigenza, in ambito funzionale all'incarico max punti 20
- Formazione professionale: master, dottorati di ricerca, corsi di specializzazione, corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento, in ambito funzionale all'incarico max punti 5
- Pubblicazioni ed altri titoli in ambito attinente l'incarico max punti 5

Non sarà considerato idoneo il candidato il cui *curriculum vitae* formativo-professionale abbia riportato una valutazione inferiore a 21 punti.

La Commissione inviterà all'eventuale successivo colloquio i 5 candidati che avranno conseguito, a seguito della comparazione dei curricula, i punteggi più elevati.

EVENTUALE COLLOQUIO ORIENTATIVO/VALUTATIVO

L'eventuale colloquio è finalizzato all'accertamento del possesso delle competenze tecnico-professionali, attitudini personali e motivazionali, oltre che del possesso di competenze organizzative e multidisciplinari quali capacità manageriali, organizzative e di direzione dei servizi rispetto al ruolo da ricoprire.

Ambiti di approfondimento delle competenze trasversali e degli elementi motivazionali:

- capacità di problem solving;
- capacità di gestire le risorse umane;
- capacità di programmazione e controllo gestionale;



Città metropolitana di Venezia

- capacità di orientarsi alla qualità del risultato;
- capacità di orientare ed interpretare la performance organizzativa;
- capacità di coordinamento per ambiti di materie ed attività.

Il Sindaco metropolitano si riserva di scegliere il candidato sulla base dei giudizi forniti dalla Commissione in base ai parametri riportati ai precedenti punti.

Pertanto la presente procedura selettiva, finalizzata al conferimento dell'incarico dirigenziale, che viene svolta ai fini preliminari, non assume caratteristiche concorsuali, non prevede la formazione di una graduatoria di merito, non determina alcun diritto al posto né deve necessariamente concludersi con l'assunzione di uno dei partecipanti, rientrando nella discrezionalità del Sindaco valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

ULTERIORI NOTE INFORMATIVE

- I dati che il/la candidato/a è chiamato/a a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., dal Regolamento (UE) 2016/679 e dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente della Città metropolitana di Venezia coinvolto nel procedimento e ai membri della commissione valutatrice designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i..
- Il/la candidato/a gode dei diritti di cui all'art. 7 del Regolamento (UE) 2016/679.
- Il responsabile del trattamento dei dati, oltre che responsabile del procedimento, è individuato nel Dirigente dell'Area Risorse Umane dr. Giovanni Braga.

Per informazioni telefonare all'Area risorse umane ai seguenti numeri 041/2501460 – 041/2501489. Il presente avviso è pubblicato sul Portale del Reclutamento InPA, al link: <https://www.inpa.gov.it/> all'Albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, sul sito internet dell'Ente all'indirizzo www.cittametropolitana.ve.it

Venezia 10.01.2024

Il dirigente
Area risorse umane
Dr. Giovanni Braga
(documento firmato digitalmente)