



Città metropolitana di Venezia

Prot. n. 39197/ 2021

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI “COORDINATORE TECNICO” - CATEGORIA GIURIDICA D1 – AREA AMBIENTE DI CUI N. 1 RISERVATO AL PERSONALE INTERNO.

In esecuzione alla determinazione dirigenziale n. 1709 del 26.07.2021.

Visto il D.Lgs 11.04.2006, n. 198, nonché l’art. 57 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i, per effetto dei quali la Città metropolitana di Venezia garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso ed il trattamento sul lavoro.

Visto, altresì, il recente D.L. 11 aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, in L. 28 maggio 2021, n. 76 e, in particolare l’art. 10 *“misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici e per la durata dei corsi di formazione iniziale”*.

Richiamato il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell’Ente approvato con decreto del Sindaco Metropolitano n. 1/2019 del 03/01/2019, successivamente modificato con decreto del Sindaco metropolitano n. 51 del 07/06/2019 ed, in particolare l’art. 4 dell’appendice n. 2 *“disciplina delle assunzioni in ruolo ed a tempo determinato”*.

Richiamata la deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 18 del 18.12.2020, con la quale è stato approvato, tra l’altro, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2022-2023, redatto ai sensi e per gli effetti dell’art. 39, comma 1, della legge n. 449/1997 e dell’art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. (T.U.EE.LL.) e il bilancio di previsione per gli esercizi 2021/2023;

Dato atto che con la sopra citata deliberazione n. 18/2020 è stata, altresì, autorizzata l’attuazione del Piano di fabbisogno di personale ad integrazione del precedente Piano approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 24/2019 e successivamente aggiornato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 6/2020.

Vista la nuova macrostruttura dell’ente, con relative funzioni e dotazione organica, approvata con decreto sindacale n. 90 del 29 dicembre 2017, successivamente modificato con decreti n. 28 del 5 aprile 2018, n. 14 del 21 gennaio 2019, n. 28 del 19 marzo 2019, n. 84 del 24 ottobre 2019 e n. 39 del 25 maggio 2020.

Dato atto che la Città metropolitana di Venezia:

- ha attivato le procedure di cui agli articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 giusta richiesta prot. n. 66010 del 18/12/2020. L'ente Veneto Lavoro, competente per materia, con nota del 23/12/2020 prot. n. 79742 acquisita agli atti con prot. n. 3266 del 22/01/2021 e inviata anche alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato che *“alla data del 23 dicembre 2020, nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro, non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti”*;
- entro il termine dei 45 giorni previsti dall'art. 34 bis, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica non ha comunicato la presenza, all'interno delle proprie liste, di lavoratori in possesso del livello e del profilo richiesti per cui, non essendoci più alcun motivo ostativo, si può procedere all'indizione della procedura concorsuale.

E' INDETTO

un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di “coordinatore tecnico” categoria giuridica D1 Area ambiente di cui n. 1 riservato al personale interno.

RISERVE PER I POSTI BANDITI:

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lettera a), del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, e dell'art. 678, comma 9, medesimo decreto legislativo, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto (0,6) a favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Detta frazione viene sommata ad altre frazioni già verificatesi (concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di coordinatore tecnico sistemi informativi cat. D1 (0,2).

La restante frazione (0,8) verrà sommata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

TRATTAMENTO ECONOMICO ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni Locali”

Al posto suddetto sarà assegnato il seguente trattamento economico annuo di base:

- stipendio tabellare annuo per 12 mensilità pari ad Euro 22.135,47.= oltre a tredicesima mensilità e altre indennità previste dal vigente CCNL;
- assegno per il nucleo familiare, in quanto dovuto, a norma di legge.

Il trattamento economico è soggetto alle trattenute di legge erariali, assistenziali e previdenziali.

Al rapporto di lavoro si applicano le disposizioni contrattuali nazionali e integrative vigenti.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Gli/Le aspiranti possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente bando; i requisiti devono essere posseduti anche al momento della nomina e all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

Requisiti richiesti per l'ammissione al concorso:

1. titolo di studio:

- a) Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria chimica, Fisica, Chimica, Chimica industriale, Scienze geologiche, Scienze biologiche, Scienze agrarie, Scienze e Tecnologie alimentari, Scienze naturali, Scienze forestali, Scienze ambientali, Ingegneria Civile, Ingegneria Civile – indirizzo idraulica ovvero Lauree equipollenti;
- b) Lauree Specialistiche ex D.M. 509/99 conseguite nelle classi specialistiche CLS 38/S (Ingegneria per l'ambiente e il territorio) o nella classe specialistica, CLS 28/S Ingegneria Civile o nella classe specialistica CLS 27/S (Ingegneria chimica) o nella classe specialistica CLS 20/S (Fisica) o nella classe specialistica CLS 62/S (Scienze chimiche) o nella classe specialistica CLS 81/S (Scienze e tecnologie della chimica industriale) o nella classe specialistica CLS 86/S (Scienze geologiche) o nella classe specialistica CLS 6/S (Biologia) o nella classe specialistica CLS 77/6 (Scienze e tecnologie agrarie) o nella classe specialistica CLS 68/S (Scienze della natura) o nella classe specialistica CLS 74/S (Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali) o nella classe specialistica CLS 82/S (Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio) o nella classe specialistica CLS 78/S (Scienze e tecnologie agroalimentari);
- c) classi di laurea magistrale equiparate ovvero lauree di primo livello classe L07 (Ingegneria civile e ambientale) o classe L13 (Scienze biologiche) o classe L25 (Scienze e tecnologie agrarie e forestali) o classe L23 (Ingegneria Civile) o classe L32 (Scienze e tecnologie per l'ambiente e la natura) o classe L34 (Scienze geologiche) o classe L9 (ingegneria chimica e dei materiali) o nella classe L26 (Scienze e tecnologie agro-alimentari).

Il candidato dovrà dichiarare, a pena di esclusione dalla procedura concorsuale, la classe di appartenenza della laurea posseduta. Non saranno ammessi i candidati in possesso di titoli di studio diversi rispetto a quelli sopra indicati o appartenenti a classi di laurea differenti.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia.

2. a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.

ovvero

- b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di un paese extracomunitario ai sensi di quanto previsto dall'art. n. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e possesso dei requisiti previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174;
3. età non inferiore agli anni 18 e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;

4. idoneità fisica alle mansioni da svolgere, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104. L'Amministrazione sottopone i vincitori a visita medica preventiva da parte del Medico Competente della Città metropolitana di Venezia al fine di verificare l'idoneità alle mansioni. E' fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104. Data la particolare natura dei compiti dei posti messi a concorso, la condizione di privo della vista comporterà inidoneità fisica (Legge n. 120/91);
5. limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;
6. **per il personale interno:** il possesso di un'anzianità di servizio non inferiore a anni tre nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso;
7. godimento dei diritti civili e politici;
8. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999, n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e, comunque, di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimento penale. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
9. non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e licenziati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
10. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché gli extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadini italiani e comunitari non devono essere incorsi anche nel paese di origine nelle fattispecie di cui ai punti 8) e 9);
11. accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione al concorso gli/le aspiranti devono richiedere esplicitamente di voler essere ammessi/e a partecipare al concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di coordinatore tecnico categoria giuridica D1 – Area Ambiente di cui n. 1 riservato al personale interno e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. cognome e nome;
2. data e luogo di nascita;
3. residenza anagrafica e recapito telefonico nonché indirizzo e-mail;
4. possesso della cittadinanza italiana ovvero lo *status* di cittadino europeo o extracomunitario come indicato al punto 2) dei "Requisiti generali" con le seguenti precisazioni:
 - a) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre ai requisiti in elencazione, devono dichiarare di:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) i cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadino italiano o comunitario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D.Lgs 6 febbraio 2007, n. 30, devono dichiarare di essere in possesso del permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno permanente e specificare il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario nonché il possesso degli altri requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Dovranno, inoltre, allegare alla domanda di partecipazione al concorso copia del permesso di soggiorno o del permesso di soggiorno permanente nonché documento attestante il grado di parentela con il cittadino italiano o comunitario;

c) i cittadini extracomunitari titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria devono dichiarare di essere in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di essere titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria nonché il possesso degli altri requisiti previsti dall'art. n. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana. Dovranno, inoltre, allegare alla domanda di partecipazione al concorso copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o certificazione attestante lo status di rifugiato o lo stato di protezione sussidiaria;

5. il possesso dei diritti civili e politici;
6. **per il personale interno:** il possesso di un'anzianità di servizio non inferiore a anni tre nella categoria immediatamente inferiore a quella del presente concorso;
7. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
8. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
9. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione della data in cui è stato conseguito, dell'istituto che lo ha rilasciato, del punteggio conseguito oltre alla classe di appartenenza della laurea posseduta;
Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia che dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione al concorso;
10. di non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione e, comunque, di non essere a conoscenza di essere sottoposto/a a procedimento penale. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
11. di non essere esclusi/e dall'elettorato politico attivo e di non essere stati/e licenziati/e, destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3.
12. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea nonché gli extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadini italiani e comunitari devono dichiarare di non essere incorsi anche nel paese di origine nelle fattispecie di cui ai punti 10) e 11);
13. il possesso dell'idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
14. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno diritto alla preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate nell'art. 5 del D.P.R. 487/94 così

come modificato dal D.P.R. 693/1996, dall'art. 3, comma 7, Legge 127/1997, dall'art. 2, comma 9, Legge 191/1998;

15. di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando, **compresa quella in virtù della quale l'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di:**

– modificare il presente bando;

– prorogare il termine di scadenza del presente bando o riaprire tale termine allorché lo stesso sia scaduto;

– non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l'espletamento del concorso, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc.) che impediscano le assunzioni.

16. il recapito e-mail o pec presso il quale dovranno essere fatte pervenire le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni nonché il recapito telefonico.

Tutte le dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito; la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida.

Nella domanda di partecipazione i/le candidati/e dovranno allegare, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

a) copia di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità;

b) attestazione del versamento in conto corrente postale di Euro 10,00.=, intestato alla Città metropolitana di Venezia – servizio tesoreria C.C.P. n. 19177302, ovvero del bonifico bancario effettuato utilizzando il seguente IBAN IT69T0200802017000101755752 (C.C. 000101755752 - ABI 02008, CAB 02017, CIN T, SWIFT UNCRITM1VF2) intestato alla Città metropolitana di Venezia. Nell'attestazione deve essere indicata come causale "tassa di partecipazione al concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di coordinatore tecnico categoria giuridica D1 – Area Ambiente di cui n. 1 riservato al personale interno

c) titoli comprovanti il diritto di precedenza o preferenza in caso di parità di posizione nella graduatoria.

d) eventuale certificazione rilasciata dall'U.L.S.S. di competenza attestante la necessità di usufruire dei tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari relativi alla dichiarata condizione di portatore di handicap.

Il termine perentorio, a pena di esclusione dal concorso, per la presentazione della domanda è di giorni 30 dalla data di pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 77 del 28.09.2021 e quindi **entro le ore 12.00 del giorno 28.10.2021**.

Le domande devono essere indirizzate alla Città metropolitana di Venezia – Area Risorse Umane presso Ufficio Protocollo – Via Forte Marghera, 191 - CAP 30173 Mestre (Venezia) ed inviate con una delle seguenti modalità:

a) presentate direttamente all'Ufficio Protocollo della Città metropolitana di Venezia previo appuntamento telefonico da concordare telefonicamente chiamando il numero 041/2501995;

b) inviate tramite posta elettronica certificata (PEC) personale all'indirizzo di posta certificata della Città metropolitana di Venezia (protocollo.cittametropolitana.ve@pecveneto.it) con indicazione nell'oggetto "selezione pubblica, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di coordinatore tecnico categoria giuridica D1 – Area Ambiente di cui n. 1 riservato al personale interno".

In caso di presentazione della domanda all'Ufficio Protocollo Generale vale il timbro dell'ufficio il quale rilascerà ricevuta. Per le domande inviate via PEC vale la data di inoltro.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla Città metropolitana stessa né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono in ogni caso ammessi al concorso:

- a. coloro che hanno presentato domanda contenente difetti, irregolarità od omissioni non sanabili;
- b. coloro che non sono in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso;
- c. coloro che hanno presentato domanda di partecipazione priva della sottoscrizione autografa;
- d. coloro che hanno spedito o consegnato la domanda dopo la scadenza del termine stabilito dal bando;
- e. coloro che non hanno effettuato il versamento della tassa di concorso nei modi e nei termini stabiliti dal bando;
- f. coloro che siano in possesso di un titolo di studio diverso rispetto a quelli indicati a pagina 3 del presente bando o appartenenti a classi di laurea differenti.

L'omissione da parte degli aspiranti al concorso di talune delle dichiarazioni sostitutive della documentazione, da inserire nella domanda di ammissione, non costituisce causa di esclusione dal concorso, quando dal contesto della documentazione medesima o dagli altri allegati, risulti, comunque, il possesso del requisito del quale sia stata omessa la dichiarazione.

L'esclusione dal concorso, per difetto dei requisiti previsti, può essere disposta in qualsiasi momento, con provvedimento motivato.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non saranno accettati altri titoli o documenti.

REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Possono essere regolarizzate le domande dei candidati che risultino incomplete delle dichiarazioni richieste dal bando di concorso ovvero della relativa documentazione comprovante il possesso di alcuni requisiti prescritti dal relativo bando di concorso.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione dovrà essere inviata agli interessati, ai sensi della legge n. 241/90 a cura del competente ufficio dell'Area risorse umane, tramite avviso all'albo pretorio e sito web della Città metropolitana di Venezia, e-mail all'indirizzo comunicato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione, posta certificata, fax o tramite consegna a mano ed i destinatari dovranno ottemperarvi entro il termine massimo di 5 giorni decorrenti da quello di ricevimento della richiesta, secondo le modalità indicate nella stessa.

PRESELEZIONE

L'Amministrazione si riserva la possibilità, ai sensi dell'art. 8 dell'appendice n. 2 "*disciplina delle assunzioni in ruolo ed a tempo determinato*" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia, di procedere ad una preselezione vertente sul programma delle prove concorsuali, e/o in materia di cultura generale, e/o di tipo psicoattitudinale.

La preselezione consisterà eventualmente nella somministrazione di test psico-attitudinali a risposta chiusa tendenti a verificare le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità.

I test potranno verificare una serie di fattori specifici quali ad esempio: cultura generale, ragionamento verbale, ragionamento numerico, ragionamento astratto, ragionamento spaziale, resistenza allo stress.

Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di ammissione al concorso, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal possesso dei requisiti richiesti dal bando, che saranno verificati dopo la preselezione.

Sono da ammettere alle prove concorsuali coloro che saranno ritenuti idonei.

Effettuata la preselezione, i candidati, collocati in ordine decrescente (nel caso di ex aequo si avrà riguardo al più giovane d'età), saranno ammessi alle prove concorsuali previa verifica della regolarità della domanda di concorso e del possesso dei requisiti secondo quanto previsto dal bando. Le risultanze della preselezione verranno pubblicate all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, nonché nel sito internet www.cittametropolitana.ve.it

Ai candidati non ammessi alle prove concorsuali non verrà data alcuna comunicazione personale.

Il giorno, l'ora, e la sede in cui avrà luogo l'eventuale preselezione, saranno pubblicati all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, nonché nel sito internet www.cittametropolitana.ve.it

La pubblicazione della data della preselezione vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.

PROVE D'ESAME

Le prove concorsuali - che vertono nelle materie sotto indicate nel "Programma d'esame" - sono costituite da una prova scritta che potrà essere anche a contenuto teorico-pratico e da una prova orale alla quale accederanno i/le concorrenti che avranno riportato nella prova scritta (eventualmente a contenuto teorico-pratico) una valutazione non inferiore a 21/30. La prova orale s'intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30. Il punteggio complessivo finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto conseguito nella prova orale.

PROGRAMMA D'ESAME

1. La prova scritta o a contenuto teorico-pratico: potrà consistere nella stesura di un tema, di una relazione, di uno o più pareri, di quesiti a risposta sintetica, di test bilanciati da risolvere in un tempo predeterminato, nella redazione di schemi di atti amministrativi o tecnici, in quesiti a risposta multipla oppure in redazione di progetti ed elaborazioni grafiche, individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, soluzione di casi, elaborazioni di schemi di atti, simulazione di interventi e verterà sulle seguenti materie:

- legislazione regionale nazionale e comunitaria in materia di inquinamento dell'aria, dell'acqua, dei rifiuti, bonifiche, procedure di valutazione ambientale e di impianti a rischio di incidente rilevante;
- fenomeni di inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo;
- piani nazionali e regionali di tutela dell'ambiente;
- metodologie di controllo e di intervento sugli agenti inquinanti;

L'Amministrazione si riserva la possibilità di svolgere la prova scritta con modalità telematiche da remoto, tenuto conto delle disposizioni vigenti nel tempo in materia di prevenzione del rischio di contagio da Covid-19.

2. Prova orale: la prova consisterà in un colloquio finalizzato ad approfondire la conoscenza delle materie oggetto delle prove scritte e delle seguenti materie:

- D.Lgs. n. 267/2000;
- Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- T.U delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa: D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- Normativa in materia di trasparenza ed anticorruzione;
- Rapporto di pubblico impiego (responsabilità, diritti, obblighi del dipendente pubblico).

ed inoltre verrà effettuato:

- accertamento della conoscenza della lingua inglese;
- accertamento dell'uso del computer e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Le prove orali potranno svolgersi in modalità telematica secondo le indicazioni che eventualmente saranno pubblicate nel sito internet www.cittametropolitana.ve.it alla sezione concorsi.

Per sostenere le prove d'esame i/le candidati/e dovranno presentare un valido documento di riconoscimento munito di fotografia e un referto relativo ad un test antigenico rapido o molecolare, effettuato mediante tampone oro/rino-faringeo presso una struttura pubblica o privata accreditata/autorizzata in data non antecedente a 48 ore dalla data di svolgimento delle prove fatte salve eventuali nuove disposizioni normative in materia di Covid-19 che saranno rese note tramite appositi avvisi pubblicati nel sito istituzionale dell'ente. I candidati dovranno, inoltre, presentare apposita autodichiarazione COVID-19 da prodursi ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445 del 2000, come da modello reperibile alla voce "concorsi" del sito <https://cittametropolitana.ve.it>.

DIARIO PROVE D'ESAME

Giorno, ora e sede in cui avranno luogo le prove scritte e orali, saranno pubblicati all'Albo Pretorio on line della Città metropolitana di Venezia, nonché nel sito internet www.cittametropolitana.ve.it. Le stesse si terranno nel pieno rispetto del Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici adottato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e validato dal Comitato tecnico-scientifico (DPF-7293 del 03.02.2021), nonché del Piano Operativo adottato dalla Città Metropolitana di Venezia che saranno pubblicati sul sito della Città metropolitana di Venezia.

La pubblicazione del diario delle prove d'esame vale quale comunicazione personale ai singoli candidati.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione complessiva attribuita a ciascun/a candidato/a nelle prove d'esame, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 693/96 nonché dall'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97, così come modificato dal comma 9, art. 2 della Legge n. 191/98. E' fatta salva la riserva di n. 1 posto per il personale interno.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il nominato sarà sottoposto a visita medica preventiva da parte del medico competente della Città metropolitana al fine della valutazione dell'idoneità lavorativa in relazione ai rischi specifici delle mansioni da ricoprire. Nel caso in cui la valutazione del medico competente non fosse di idoneità non si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed il candidato sarà escluso dalla graduatoria.

Il nominato dovrà assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. Qualora non produca uno o tutti i documenti e dichiarazioni

richiesti o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale. La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

La Città metropolitana di Venezia, al fine di soddisfare le proprie esigenze organizzative, si riserva di utilizzare, secondo l'ordine, la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito temporale di vigenza della stessa e nei limiti di vacanza della dotazione organica. Dette assunzioni saranno effettuate compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione e con le disponibilità finanziarie del bilancio della Città metropolitana.

La Città metropolitana di Venezia si riserva, altresì, di utilizzare la graduatoria del concorso per assunzioni a tempo determinato.

La Città metropolitana di Venezia potrà stipulare apposita convenzione per l'utilizzo della graduatoria del concorso da parte di enti appartenenti al comparto delle Funzioni Locali ubicati nel territorio della Regione Veneto che ne facciano richiesta.

L'avviso della graduatoria finale sarà pubblicato all'albo pretorio on line della Città metropolitana, nonché nel sito internet www.cittametropolitana.ve.it

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia all'appendice n. 2 "*disciplina delle assunzioni in ruolo ed a tempo determinato*" del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Città metropolitana di Venezia ed in qualsiasi caso alla normativa vigente in materia.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Le domande di partecipazione ai concorsi pubblici equivalgono ad esplicita espressione del consenso previsto in ordine al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

- I dati che i/le candidati/e sono chiamati/e a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994, dal D.P.R. 693/96 e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.
- I dati forniti dai/dalle candidati/e saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono.
- Quanto dichiarato dai/dalle candidati/e nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato e elaborato tramite supporti informatici, comunicato a tutto il personale dipendente della Città metropolitana di Venezia coinvolto nel procedimento e ai membri della commissione concorsuale designati dall'Amministrazione ai sensi del D.P.R. 487/1994 e del D.P.R. 693/1996.
- I/le candidati/e godono dei diritti di cui all'art. 7 del Regolamento (UE) 2016/679.
- Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Dirigente dell'Area risorse umane, dr. Giovanni Braga.
- Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge 7.8.1990, n. 241, è individuato nel dr. Federico Schiaoncin giusto atto organizzativo prot. 5152 del 02.02.2021.

La domanda di partecipazione al concorso obbliga il/la concorrente all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Eventuali quesiti potranno essere inviati ai seguenti indirizzi di posta elettronica federico.schiaoncin@cittametropolitana.ve.it e chiara.destro@cittametropolitana.ve.it.

Per informazioni telefonare all'ufficio competente dell'Area risorse umane ai seguenti numeri 041/2501460 - 041/2501897.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line della Città metropolitana di Venezia e sul sito internet dell'Ente all'indirizzo www.cittametropolitana.ve.it - sezione amministrazione trasparente oltre che per estratto nella Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

Venezia, 26.07.2021

IL DIRIGENTE
AREA RISORSE UMANE
dr. Giovanni Braga
(documento firmato digitalmente)