

Domanda del questionario

Il valore medio si riferisce alla scala da 1 (min) a 6 (max); le domande a polarità negativa contrassegnate da asterisco (*) sono state ri-polarizzate; legenda: v.m.=valore medio; v.a.=valore assoluto

	Valore medio	D (v.m.)	U (v.m.)	Diff. D-U
Indagine sul benessere organizzativo				
Sezione A - Sicurezza e salute del luogo di lavoro				
A.01 Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	4,6	4,8	4,4	0,4
			1	
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		
A.02 Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	5,0	5,1	4,9	0,2
			1	
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		
A.03 Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	3,4	3,5	3,3	0,2
		2		
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		
A.04 (6) Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	5,3	5,3	5,2	0,1
		1		
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		
A.05 (7) Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	4,8	4,8	4,7	0,1
A.06 (8) Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	4,8	4,8	4,7	0,1
Sezione A - generale	4,7	4,7	4,5	0,2
Sezione A-bis - Salute psichica e stress da lavoro correlato				
A.B1 (4) Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)*	4,7	5,1	4,4	0,7
		4	2	
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		
A.B2 (5) Sono soggetto/a a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro*	5,1	5,1	5,1	0,0
		2	1	
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		
A.B3 (9) Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)*	4,2	4,2	4,3	-0,1
Sezione A-bis - generale	4,7	4,8	4,6	0,2
Sezione B - Le discriminazioni				
B.01 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	5,0	5,1	4,9	0,2
		14	12	
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		
B.02 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	5,1	5,2	5,0	0,2
		9	11	
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		
B.03 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	5,4	5,6	5,3	0,3

Domanda del questionario

Il valore medio si riferisce alla scala da 1 (min) a 6 (max); le domande a polarità negativa contrassegnate da asterisco (*) sono state ri-polarizzate; legenda: v.m.=valore medio; v.a.=valore assoluto

	Valore medio	D (v.m.)	U (v.m.)	Diff. D-U
		7	7	
B.04 La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro*	4,6	4,4	4,9	-0,5
		5	4	
B.05 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	5,6	5,7	5,5	0,2
		7	9	
B.06 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia provenienza geografica	5,5	5,7	5,4	0,3
		5	7	
B.07 La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro*	4,2	4,2	4,2	0
		6	4	
B.08 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	5,6	5,8	5,5	0,3
		6	7	
B.09 Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	5,0	5,1	4,9	0,2
		40	35	
Sezione B - generale	5,1	5,2	5,1	0,1
Sezione C - L'equità nella mia amministrazione				
C.01 Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	2,9	2,8	3,0	-0,2
		2	1	
C.02 Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	3,1	3,0	3,1	-0,1
		2	1	
C.03 Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	2,7	2,7	2,6	0,1
		3	1	
C.04 Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	2,2	2,1	2,3	-0,2
		2	2	
C.05 Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	3,5	3,6	3,3	0,3
		5	3	
Sezione C - generale	2,9	2,8	2,9	-0,1
Sezione D - Carriera e sviluppo professionale				
D.01 (3) Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	2,2	2,3	2,2	0,1
		2	2	
D.02 (4) Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	3,2	3,3	3,1	0,2

Domanda del questionario

Il valore medio si riferisce alla scala da 1 (min) a 6 (max); le domande a polarità negativa contrassegnate da asterisco (*) sono state ri-polarizzate; legenda: v.m.=valore medio; v.a.=valore assoluto

	Valore medio	D (v.m.)	U (v.m.)	Diff. D-U
		3	2	
D.03 (5) Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	2,8	2,9	2,7	0,2
		2	1	
Sezione D - generale	2,7	2,8	2,7	0,1
Sezione E - Il mio lavoro				
E.01 So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	4,4	4,5	4,3	0,2
		1	3	
E.02 Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	5,0	5,1	4,9	0,2
		1	1	
E.03 Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	3,9	4,2	3,7	0,5
		1	1	
E.04 Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	4,7	4,9	4,5	0,4
		1	2	
E.05 Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	3,1	3,1	3,1	0,0
		1	2	
Sezione E - generale	4,2	4,4	4,1	0,3
Sezione F - I miei colleghi				
F.01 Mi sento parte di una squadra	3,6	3,8	3,4	0,4
		2	1	
F.02 Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	5,2	5,3	5,2	0,1
			1	
F.03 Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	4,6	4,5	4,7	-0,2
		3	4	
F.04 Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	3,8	3,9	3,7	0,2
		1	3	
F.05 L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	3,4	3,5	3,3	0,2
			1	
Sezione F - generale	4,1	4,2	4,1	0,1
Sezione G - Il contesto del mio lavoro				
G.01 La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	2,8	3,0	2,6	0,4
		1	2	

Domanda del questionario

Il valore medio si riferisce alla scala da 1 (min) a 6 (max); le domande a polarità negativa contrassegnate da asterisco (*) sono state ri-polarizzate; legenda: v.m.=valore medio; v.a.=valore assoluto

	Valore medio	D (v.m.)	U (v.m.)	Diff. D-U
G.02 Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	3,6	3,7	3,4	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>			1	
G.03 I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	3,3	3,5	3,2	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		1	1	
G.04 La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	3,1	3,1	3,0	0,1
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>			1	
G.05 La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	3,4	3,5	3,2	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		3	2	
Sezione G - generale	3,2	3,4	3,1	0,3
Sezione H - Il senso di appartenenza				
H.01 Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	3,3	3,3	3,3	0,0
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		4	5	
H.02 Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	4,2	4,4	3,9	0,5
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		4	6	
H.03 Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	4,3	4,5	4,1	0,4
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		3	5	
H.04 I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	3,1	3,2	3,1	0,1
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		4	5	
H.05 Se potessi, comunque cambierei ente*	3,3	3,5	3,0	0,5
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		6	8	
Sezione H - generale	3,6	3,8	3,5	0,3
Sezione I - La città metropolitana				
I.01 Sto vivendo con inquietudine la fase di trasformazione da Provincia a Città metropolitana*	3,0	3,1	3,0	0,1
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>			3	
I.02 Ritengo di aver avuto sufficiente informazione da parte dell'amministrazione riguardo al passaggio da Provincia a Città metropolitana	2,6	2,6	2,5	0,1
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		2	2	
I.03 Il mio ente sta lavorando con equità nel processo di trasformazione da Provincia a Città metropolitana	2,6	2,7	2,5	0,2
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		7	8	
I.04 Ritengo corrette le mobilità interne in questa fase di passaggio da Provincia a Città metropolitana	3,0	3,2	2,9	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		7	9	

Domanda del questionario

Il valore medio si riferisce alla scala da 1 (min) a 6 (max); le domande a polarità negativa contrassegnate da asterisco (*) sono state ri-polarizzate; legenda: v.m.=valore medio; v.a.=valore assoluto

	Valore medio	D (v.m.)	U (v.m.)	Diff. D-U
I.05 Negli ultimi due anni sono avvenuti cambiamenti significativi nel mio servizio	3,7	3,8	3,6	0,2
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		3	3	
Sezione I - generale	3,0	3,1	2,9	0,2
Area indagine benessere organizzativo - generale	3,8	3,9	3,7	0,2
<i>Importanza degli ambiti di indagine</i>				
A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro	5,1	5,3	4,9	0,4
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>			2	
A-bis - Salute psichica e stress da lavoro correlato	5,2	5,4	5,0	0,4
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>			2	
B - Le discriminazioni	4,9	5,2	4,7	0,5
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		2	2	
C - L'equità nella mia amministrazione	5,3	5,6	4,9	0,7
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		2	3	
D - La carriera e lo sviluppo professionale	5,1	5,5	4,7	0,8
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		1	2	
E - Il mio lavoro	5,4	5,6	5,2	0,4
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		1	2	
F - I miei colleghi	5,2	5,4	5,0	0,4
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		1	2	
G - Il contesto del mio lavoro	5,1	4,9	5,4	-0,5
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		1	2	
H - Il senso di appartenenza	4,6	4,8	4,5	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		2	2	
I - La città metropolitana	4,1	4,5	3,7	0,8
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		8	6	
Sezione Importanza ambiti indagine - generale	5,0	5,2	4,8	0,4

Domanda del questionario

Il valore medio si riferisce alla scala da 1 (min) a 6 (max); le domande a polarità negativa contrassegnate da asterisco (*) sono state ri-polarizzate; legenda: v.m.=valore medio; v.a.=valore assoluto

	Valore medio	D (v.m.)	U (v.m.)	Diff. D-U
Indagine grado di condivisione del sistema di valutazione				
Sezione L - La mia organizzazione				
L.01 È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	3,6	3,7	3,6	0,1
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		2	2	
Sezione M - Le mie performance				
M.01 Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	3,3	3,4	3,1	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		2	3	
M.02 Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	3,5	3,6	3,3	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		3	4	
M.03 Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	3,6	3,9	3,2	0,7
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		3	2	
M.04 Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	3,1	3,3	2,9	0,4
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		3	3	
Sezione M - generale				
Sezione N - Il funzionamento del sistema				
N.01 Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	3,2	3,5	2,9	0,6
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		3	5	
N.02 Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	3,1	3,2	2,9	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		8	8	
N.03 I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	2,5	2,7	2,4	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		5	4	
N.04 La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	2,1	2,1	2,1	0,0
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		3	3	
N.05 Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	3,0	3,2	2,9	0,3
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		2	2	
N.06 (-) Condivido il sistema di valutazione adottato nel mio ente	2,2	2,2	2,2	0,0
<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>		4	7	
Sezione N - generale				
Area indagine condivisione sistema di valutazione - generale				
	3,2	3,3	3,1	0,2

Domanda del questionario

Il valore medio si riferisce alla scala da 1 (min) a 6 (max); le domande a polarità negativa contrassegnate da asterisco (*) sono state ri-polarizzate; legenda: v.m.=valore medio; v.a.=valore assoluto

	Valore medio	D (v.m.)	U (v.m.)	Diff. D-U
Indagine valutazione del superiore gerarchico				
Sezione O - Il mio capo e la mia crescita				
O.01 Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	3,2	3,4	3,1	0,3
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>	4	4
O.02 Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	3,1	2,9	3,2	-0,3
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>	4	4
O.03 È sensibile ai miei bisogni personali	4,0	4,4	3,7	0,7
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>	3	2
O.04 Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	3,9	4,1	3,8	0,3
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>	3	2
O.05 Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	3,8	4,0	3,7	0,3
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>	3	2
Sezione O - generale	3,6	3,8	3,5	0,3
Sezione P - Il mio capo e l'equità				
P.01 Agisce con equità, in base alla mia percezione	3,4	3,5	3,2	0,3
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>	4	1
P.02 Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	3,2	3,2	3,1	0,1
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>	8	2
P.03 Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	3,2	3,3	3,1	0,2
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>	3	2
P.04 Stimo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	3,9	4,1	3,7	0,4
		<i>Preferisco non rispondere (v.a.)</i>	5	2
Sezione P - generale	3,4	3,5	3,3	0,3
Area indagine valutazione del superiore gerarchico	3,5	3,7	3,4	0,3