



**ACCORDO RELATIVO ALLA RIPARTIZIONE FONDO RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI PER L'ANNO 2021**

A seguito del parere favorevole relativo alla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo e le norme del Contratto Nazionale di Lavoro "Area Funzioni Locali personale dirigente" espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 18/01/2022 (verbale n. 51) sul presente testo relativo alla ripartizione del fondo retribuzione di posizione e risultato per il personale dell'area dirigenziale per l'anno 2021 e dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva espressa dal sindaco metropolitano con decreto n. 13 del 05/04/2022, (prot. 20024), il giorno 7/04/2022, presso la sede della Città metropolitana a Venezia - Mestre, in teleconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** per la contrattazione decentrata integrativa relativa al contratto area della dirigenza Area Funzioni Locali, che risulta così costituita:

Segretario Generale – Dr. Michele Fratino

- Presidente

- la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** così costituita:

rappresentante aziendale:

dott. Matteo Todesco

responsabile territoriale della Organizzazione Sindacale per l'area della dirigenza:

Direl - D.ssa Maria Maddalena Morino

- 1) le parti prendono atto della consistenza del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021, costituito ai sensi dell'art. 57 del CCNL 17/12/2020, come da allegato A);
- 2) le parti concordano la seguente distribuzione del fondo di cui al precedente punto 1):
parte stabile 2021: € 466.065,34
di cui € 353.299 per retribuzione di posizione;
ed € 112.766 per retribuzione di risultato.



Città metropolitana
di Venezia

Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Segretario Generale – Dr. Michele Fratino

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE così costituita:

rappresentante aziendale:

Dott. Matteo Todesco

responsabile territoriali delle Organizzazioni Sindacali per l'area della dirigenza:

Direl - D.ssa Maria Maddalena Morino



Città metropolitana di Venezia

ALLEGATO A

| FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2021 Prospetto risorse stabili e variabili | |
|--|-------------------|
| Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno | 452.412,50 |
| RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2020 | |
| Risorse stabili annualità pregresse | |
| Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL) | 13.652,84 |
| RIA per cessazione dal servizio dall'anno 2021 (art. 57, c. 2, lett. C) (tale voce comparirà dal 2022 in poi) | |
| Totale risorse stabili | 466.065,34 |

Vista altresì la deliberazione di G.P. Reg. Ced n° 102168 del 10/04/01 che valutando la correlazione tra la retribuzione di risultato ed i compensi professionali percepiti dai dirigenti ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 23/12/99 (norma per gli enti previsti di avvocatura), prevede: "...L'incentivo per i dipendenti inquadrati in qualifica dirigenziale concorre alla determinazione della relativa indennità di risultato prevista dal Contratto dei Dirigenti, dedotte le spese generali, quantificate nella misura forfettaria del 5%, tenuto conto delle risorse interne utilizzate. Qualora il premio incentivante previsto dal presente Regolamento venga attribuito in misura superiore all'importo della retribuzione di risultato spettante, quest'ultimo verrà ridotto in proporzione alle somme eccedenti e comunque per non più del 50%".