



Città metropolitana di Venezia

PREINTESA RELATIVA ALLA RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2016

Il giorno 21 dicembre 2016 alle ore 12:00 presso la sede della Città metropolitana in Palazzo Cà Corner a Venezia, viene sottoscritta tra le parti di seguito elencate, la presente preintesa:

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA** per la contrattazione decentrata integrativa relativa al contratto del comparto Regioni Autonomie Locali, che risulta così costituita:

Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga	-	Presidente
Dirigente dell'area dei servizi di supporto – Dott. Matteo Todesco	-	Componente
Dirigente dell'area dei servizi operativi – Ing. Andrea Menin	-	Componente

- **la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** così costituita:

i rappresentanti della Rappresentanza Sindacale Unitaria

Tanja Giacomel

e i rappresentanti territoriali di categoria

CGIL FP – Daniele Giordano

CISL FPS –

UIL FPL – Roberto Vanuzzo

DICCAP – Renzo Gaetani

ADL COBAS – Celestino Giacon

Le parti concordano sulla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 come risulta dall'allegato sub A) al presente verbale.

Il presente accordo non vincola la parte pubblica se non dopo il parere del collegio dei revisori e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dello stesso formulata dagli organi di governo della Città metropolitana di Venezia, come previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Le parti si impegnano, altresì, ad aprire un confronto per la definizione, a partire dall'anno 2017, di un nuovo sistema di valutazione e di incentivazione dei dipendenti con criteri oggettivi premiando l'efficienza dei servizi ed i risultati conseguiti in un'ottica di valorizzazione della meritocrazia. In merito al fondo 2017 l'Amministrazione invierà un quesito al Ministero dell'Economia per verificare la corretta interpretazione delle sanzioni inerenti lo sfioramento del patto di stabilità. Nel caso in cui il parere del Ministero



Città metropolitana di Venezia

dell'Economia dovesse determinare variazioni sull'importo del fondo, tali differenze verranno adottate sul fondo 2017.

Dirigente Servizio Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga

Dirigente dell'area dei servizi di supporto – Dott. Matteo Todesco

Dirigente dell'area dei servizi operativi – Ing. Andrea Menin

RSU

CGIL FP Territoriale

CISL FP Territoriale

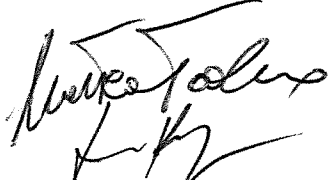
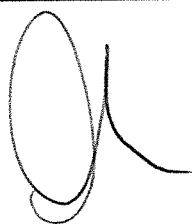
UIL FPL Territoriale - ROBERTO MARZEO


ADL COBAS Territoriale

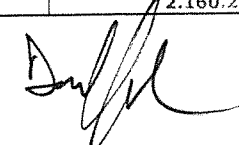
DICCAP

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE		FONDO 2016
FONDINI E NUOVE INDENNITA'	Note	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.1.04		164.260
Progressione Ec. Orizz.le - art.17, c. 2, - anno 1999 lett b) CCNL 1.4.99		519.342
Retribuzione di posizione e di risultato art. 17,c.2, lett c) Totale Fondo Posizioni Organizzative		345.078
Alte professionalità art. 10 Totale Fondo Alte Professionalità		70.000
Nuove indennità art. 36 c. 2 massimo € 300 Indennità archivisti informatici Indennità Uffici relazioni con il pubblico Indennità protezione civile Indennità formatori professionali		32.465 300 600
Indennità di Responsabilità (cat. D) art. 17, c. 2, lett f) art. 36 c.1		33.681
Totale		1.165.726
Subtotale risorse decentrate stabili		49.149
Indennità di turno, rischio, reperibilità,		8.976
Indennità di disagio DL 81/2008		92.716
Indennità di Maneggio Valori		18.631
Indennità attività disagiate		1.705
Indennità Caposquadra		63.282
art. 17, c. 2, lett e)		6.453
Produttività: art. 37 CCNL 22.01.2004	prod. ind. media € 2.340 (salvo ulteriori economie a consuntivo)	753.587
Premio medio della performance organizzativa anno 2016:		376.794
Premio medio della performance individuale anno 2016:		376.794
Subtotale risorse decentrate variabili		994.500
TOTALE GENERALE		2.160.225

Venezia, 21/12/2016
PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LA R.S.U.
Tante fra wnel
DICEAP. 

FICGIL 
UIL-FAL 