



## **CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA**

**PROTOCOLLO N. 69190/2021 DEL 20/12/2021**

**CLASSIFICAZIONE 02.08 - 2021/2**

**OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SULLA PREINTESA, SOTTOSCRITTA IN DATA 17/12/2021. RICHIESTA CERTIFICAZIONE.**

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

### **Allegati:**

- **relazione illustrativa tecnico-finanziaria.pdf**  
6D71A0B4C2ACC3C61E19232F722B5E91FA09234B75ABF5EF8C83EE44DFE6244ECF819B2445F363B210C147AEF5B3B7CCA10AB368B3E152D6D870A320D996D56B
- **allegato - preintesa.pdf**  
0DF40A975056443DB4F9342ACEA62A15A841E5F27AE7248C0AD4A850437535DE8B5082D7C1E3B78C950B5D908615464477C31B708CB82FA1D5A794154D429282



# Città metropolitana di Venezia

Area delle Risorse Umane

Venezia, 17/12/2021

Prot. n. 69190

Al Collegio dei revisori dei conti  
LL.SS.

OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sulla preintesa, sottoscritta in data 17/12/2021.  
Richiesta certificazione.

Con la presente si trasmette la preintesa, sottoscritta dalla delegazione trattante della **Città metropolitana** di Venezia e dalle rappresentanze sindacali in data 17/12/2021, concernente la ripartizione del fondo 2021 di cui all'art 67 del vigente CCNL, come da prospetto allegato.

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, si presenta la seguente relazione illustrativa e relazione tecnica al contratto integrativo.

Preliminarmente si dà atto che la relazione è redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato.

## 1. Illustrazione degli aspetti procedurali ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: Dirigente Area Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga Componenti: Dirigente Area Legale – Avv. Roberto Chiaia Dirigente Area economico finanziario – Dott. Matteo Todesco  Organizzazioni sindacali: RSU, CGIL FP Territoriale, CISL FP Territoriale, UIL FPL Territoriale, CSA Territoriale
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente della Città metropolitana di Venezia
<b>Materie trattate</b>	– la ripartizione del fondo 2021 di cui all'art 67 del vigente CCNL, come da prospetto allegato;

Dirigente Responsabile: Dr. Giovanni Braga

Responsabile del procedimento: D.ssa Manuela Lazzarini

Ufficio: ☒ Centro Servizi 2 Viale Sansovino, 3/5 - 30173 Mestre Venezia ☎ 041 2501498 – fax 041 9651652  
www.cittametropolitana.ve.it - e-mail: manuela.lazzarini@cittametropolitana.ve.it

Codice Fiscale 80008840276

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici per l'erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.C.P.) previsto ai sensi del combinato disposto dei commi 5, 8, 9 e 60, lettera a), dell'art. 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190: Il <b>P.T.P.C.T. 2021-2023 e i suoi allegati (tabella A contenente le misure di prevenzione, Tabella di autovalutazione del rischio e Tabella di definizione del flusso di pubblicazione dati trasparenza)</b> sono stati approvati con decreto del Sindaco metropolitano n. 28/2021 del 31/03/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: nel sito internet della Città metropolitana di Venezia nella sezione TRASPARENZA VALUTAZIONE E MERITO sono pubblicate le informazioni richieste dall'art. 11 del D. Lgs 150/2009.

## 2. Illustrazione delle modalità di utilizzo delle risorse accessorie -

### A) sintesi della costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2021

La costituzione del fondo per le risorse decentrate trova le sue regole fondamentali nell'art. 67 del CCNL 21.05.2018.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni locali, è quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.998.659
Risorse variabili	€ 3.692
Piani di razionalizzazione	€ 15.398
Risparmi da utilizzo straordinari	€ 123.180
Residui anni precedenti	€ 43.223
Correlazione tra gli incentivi per funzioni tecniche e compensi per avvocato e la retribuzione dei titolari di P.O. e i compensi relativi alla performance individuale del personale	€ 61.578
incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ 102.233
D. Lgs. n. 75/2017 comma 2 art. 23: ➤ Riduzione ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL del 21/05/2018	- € 481.048
<b>Totale</b>	<b>€ 1.866.915</b>

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**Utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018  
ANNO 2021**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	Valore
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Progressioni economiche orizzontali maturate	610.000
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	132.550
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Indennità funzionari ex VIII <sup>a</sup> qualifica funzionale non titolare p.o., ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	872
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera a): Premi correlati alla performance organizzativa	630.000
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera b): Premi correlati alla performance individuale	
Art. 69 CCNL 2016-2018	Maggiorazione del premio individuale	
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera c): Indennità per condizioni di lavoro comportanti attività disagiate, esposizione a rischi e maneggio valori ex art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 (art. 44 CCDI 22/03/2019)	53.300
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera d): Indennità di turno ex art. 23 del CCNL 21/05/2018	46.593
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera d): Indennità di reperibilità ex art. 24 del CCNL 21/05/2018	96.618
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera e): Indennità per specifiche responsabilità attribuite ai sensi del comma 1 dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 (art. 45, comma 1 lett. a), b), c), d), e), f) CCDI 22/03/2019)	55.300
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera e): Indennità per specifiche responsabilità attribuite ai sensi del comma 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 (art. 45, comma 2 lett. a), b) CCDI 22/03/2019: "Archivisti informatici", "Addetti agli URP")	26.600
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera f): Indennità di servizio esterno di vigilanza attribuite ai sensi dell'art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 (art. 58 CCDI 22/03/2019)	10.000
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera f): Indennità di funzione personale Polizia Locale attribuite ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018 (art. 59 CCDI 22/03/2019)	3.900
Art. 7 CCNL 2016-2018 comma 4 lett. u	Incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative	38.327
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Ulteriori Economie	162.855
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>1.866.915</b>

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema unico di valutazione per dirigenti, posizioni organizzative e personale delle categorie (approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 100/2019 del 9 dicembre 2019).

Esso assicura il rispetto del divieto della distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance (art. 18, comma 2, D.Lgs 150/2009).

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) è strettamente collegato al PEG e al report, da cui trae le informazioni ai fini della misurazione dei risultati. Tali strumenti sono stati adeguati ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1, del suddetto D.Lgs 150/2009, così come modificato dal decreto legislativo n. 74/2017 ed alle Linee guida del Dipartimento della funzione pubblica.

Cordiali saluti

Il Dirigente Area Risorse Umane  
- Dr. Giovanni Braga

ALLEGATI:

A) Preintesa del 17/12/2021.

Allegasi altresì bozza della certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti da restituire.

**CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA  
DELLA PREINTESA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CITTA'  
METROPOLITANA DI VENEZIA SOTTOSCRITTO IN DATA /12/2021**

L'anno            il giorno            del mese di            si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti composto  
dai signori:  
Peraro Piersandro    - Presidente  
Ertolupi Lorenzo    - Revisore  
Talamini Tobia    - Revisore

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

**Il Collegio dei Revisori dei Conti**

VISTI

L'art. 8 del CCNL del 21/05/2018,  
L'art. 40 bis comma 1, del D.Lgs 165/2001;

VISTA

La preintesa concernente:

– la ripartizione del fondo 2021 di cui all'art 67 del vigente CCNL, come da prospetto allegato;

La relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane Giovanni Braga in data 17/12/2021;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa anno 2021 con i vincoli di bilancio, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme del contratto decentrato integrativo anno 2021 e le norme del contratto collettivo nazionale di lavoro "Comparto Funzioni Locali personale non dirigente" ed attesta l'avvenuta verifica delle prescrizioni previste dal comma 2 dell'art. 23 del D.L. 75/2017, e, pertanto

**APPROVA**

la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal Dirigente del Servizio Risorse Umane Giovanni Braga in data 17/12/2021, redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

PRESIDENTE (Dott. Peraro Piersandro)

COMPONENTE (Dott. Ertolupi Lorenzo)

COMPONENTE (Dott. Talamini Tobia)



Città metropolitana  
di Venezia

PREINTESA CONCERNENTE

- La ripartizione del fondo 2021 di cui all'art. 67 del vigente CCNL, come da prospetto indicato;

Il giorno 17 dicembre 2021, presso la sala attico del CS1 e in modalità videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra

LE SEGUENTI PARTI:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, così costituita:

Dirigente dell'Area Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga  
Dirigente dell'Area Economico Finanziario – Dott. Matteo Todesco  
Dirigente dell'Area Legale – Avv. Giuseppe Roberto Chiaia

Presidente  
Componente  
Componente

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE, così costituita:

i rappresentanti della Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Tanja Giacomel

i rappresentanti territoriali di categoria:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA

\*\*\*\*\*

Richiamati:

- l'approvazione del DPCM 11/08/2020 (G.U. n. 314 del 19/12/2020) per l'integrazione sperimentale dei fondi delle Città metropolitane prevista dall'articolo 23, comma 4, del decreto legislativo n. 75 del 2017, in misura non superiore a una percentuale (5%) della componente stabile dei fondi medesimi, quantificato in € 102.375,00;
- I confronti con parte sindacale svolti in date 20/01/2021, 05/02/2021 e 25/10/2021, relativi all'utilizzo del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2021;

Considerato che in occasione nel corso del corrente anno 2021 sono state quantificate ulteriori economie dovute alla correlazione tra gli incentivi per funzioni tecniche, i compensi professionali degli avvocati e la retribuzione di risultato dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e dei premi alla performance individuale pari ad € 26.687,34, oltre ad € 12.288,69 per economie in occasione del pagamento della performance organizzativa.

\*\*\*\*\*

TG  
1

Le Parti, vista l'illustrazione sulla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale delle categorie per l'anno 2021, e il suo utilizzo, come da prospetto allegato al presente verbale,

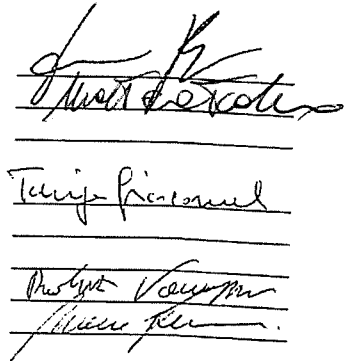
SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE PREINTESA

1. le Parti concordano sulla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 come da prospetto allegato;
2. di riservarsi la discussione sulla destinazione delle risorse relative alla sperimentazione ex art. 23 co. 4 DLgs 75/2017 (G.U. n. 314 del 19/12/2020 – Dpcm 11/08/2020) in occasione della contrattazione sul fondo dell'anno 2022;

Il presente accordo non vincola la Parte pubblica se non dopo il parere del collegio dei revisori e l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dello stesso formulata dagli organi di governo della Città metropolitana di Venezia, come previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Dirigente dell' Area Risorse Umane – Dott. Giovanni Braga  
Dirigente dell' Area Economico finanziaria – Dott. Matteo Todesco  
Dirigente dell' Area Legale – Avv. Roberto Giuseppe Chiaia

RSU  
CGIL FP Territoriale  
CISL FP Territoriale  
UIL FPL Territoriale  
CSA Territoriale



The image shows three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The top signature is the most prominent and appears to be 'Roberto Chiaia'. The middle signature is less legible but seems to be 'Matteo Todesco'. The bottom signature is also less legible but appears to be 'Giovanni Braga'.


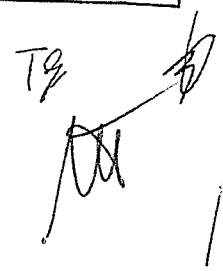
### FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. (€ 2.579.792 - € 391.234)	2.188.558
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	26.874
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO	23.411
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente, dal 20	22.728
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbibile ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Riduzione per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale (personale C-	262.912
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
<b>A) TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>1.998.659</b>
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	15.398
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 61, comma 9, D.L. 112/08)	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratel di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	3.692
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	123.180
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	-
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	43.223
Art. 68 comma 1	Correlazione tra gli incentivi per funzioni tecniche e compensi per avvocato e la retribuzione di risultato dei titolari di P.O. e i compensi relativi alla performance individuale del personale	61.578
<b>B) TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>		<b>247.071</b>
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017 (G.U. n. 314 del 19 dicembre 2020 - Dpcm. 11 agosto 2020) (5% di € 2.047.496 Totale Fondo 2016 risorse fisse avente caratteristica certezza e stabilità certificato)	102.375

### VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2015	2.870.587
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	-139.196
Funzioni tecniche	
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
Compensi da terzi	
Economie anno precedente	139.196
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	2.731.391
RIDUZIONE PROPORZIONALE ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE IN SERVIZIO NELL'ANNO 2016 PARI AL 22,20%	-606.369
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO E FONDO CPI	-654.146
<b>TOTALE LIMITE 2015</b>	<b>1.470.876</b>

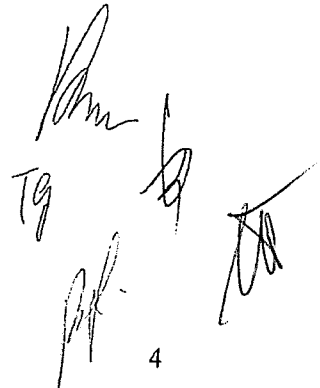
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (A + B)	2.245.730
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	-396.039
Incremento 83,20 art. 67 comma 2 lettera a	26.874
Differenziali PEO art. 67 comma 2 lettera b	23.411
Funzioni tecniche	
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	15.398
incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	102.375
Economie anno precedente	227.981
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	1.849.691
<b>TOTALE LIMITE 2021 (TOTALE LIMITE 2015 VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE: € 1.470.876 + € 396039)</b>	<b>1.866.915</b>

  
 T9  3



**Utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018  
ANNO 2021**

RIFERIMENTI NORMATIVI	DESCRIZIONE	Valore
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Progressioni economiche orizzontali maturate	610.000
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	132.550
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Indennità funzionari ex VIII <sup>a</sup> qualifica funzionale non titolare p.o., ex art. 37, comma 4, CCNL 06/07/1995	872
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera a): Premi correlati alla performance organizzativa	630.000
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera b): Premi correlati alla performance individuale	
Art. 69 CCNL 2016-2018	Maggiorazione del premio individuale	
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera c): Indennità per condizioni di lavoro comportanti attività disagiate, esposizione a rischi e maneggio valori ex art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 (art. 44 CCDI 22/03/2019)	53.300
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera d): Indennità di turno ex art. 23 del CCNL 21/05/2018	46.593
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera d): Indennità di reperibilità ex art. 24 del CCNL 21/05/2018	96.618
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera e): Indennità per specifiche responsabilità attribuite ai sensi del comma 1 dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 (art. 45, comma 1 lett. a), b), c), d), e), f) CCDI 22/03/2019)	55.300
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera e): Indennità per specifiche responsabilità attribuite ai sensi del comma 2 dell'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 (art. 45, comma 2 lett. a), b) CCDI 22/03/2019: "Archivisti informatici", "Addetti agli URP")	26.600
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera f): Indennità di servizio esterno di vigilanza attribuite ai sensi dell'art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 (art. 58 CCDI 22/03/2019)	10.000
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 2	Lettera f): Indennità di funzione personale Polizia Locale attribuite ai sensi dell'art. 56-sexies del CCNL 21/05/2018 (art. 59 CCDI 22/03/2019)	3.900
Art. 7 CCNL 2016-2018 comma 4 lett. u)	Incremento delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative	38.327
Art. 68 CCNL 2016-2018 comma 1	Ulteriori Economie	162.855
	<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>1.866.915</b>


  
 TG