



PIANO DELLA PERFORMANCE - ANNO

PERFORMANCE INDIVIDUALE DIRIGENTE: _____

<i>Criteria</i>	<i>Assegnazione</i>	<i>Monitoraggio</i>	<i>Valutazione</i>				<i>x</i>
			eccellente	conforme	migliorabile	non conforme	
a) capacità propositiva ed apporto all'innovazione, con particolare riferimento ad iniziative autonomamente intraprese o frutto di eventuali obiettivi individuali assegnati dal Sindaco metropolitano o dal Direttore generale							
b) conduzione di gruppo, con particolare riferimento alle capacità di differenziazione nella valutazione della performance individuale dei rispettivi collaboratori, da stimare in base al grado di approfondimento, congruità e coerenza ricavabile dalla motivazione dei relativi giudizi.							
c) conformità allo stile direzionale richiesto e preventivamente definito dall'amministrazione							

TABELLA COMBINAZIONI VALUTATIVE

Valutazione complessiva

Legenda:	Ecc	Eccellente
	Conf	Conforme alle aspettative
	Migl	Migliorabile
	NC	Non conforme

Criteri	Ecc	Ecc	Ecc	Migl	Conf	Conf	Conf	Ecc	Ecc	Migl	NC	NC	NC	NC	NC	Migl	Ecc	Migl	Conf	NC
	Ecc	Ecc	Ecc	Migl	Conf	Conf	Conf	Conf	Ecc	Migl	NC	NC	NC	Ecc	Conf	Migl	Migl	Migl	Conf	NC
	Ecc	Conf	Migl	Ecc	Conf	Migl	Ecc	Migl	NC	Migl	Ecc	Conf	Migl	Conf	Migl	NC	NC	Conf	NC	NC
Valutazione Complessiva	Ecc	Conf	Migl	NC																

Il valutatore

Nome _____